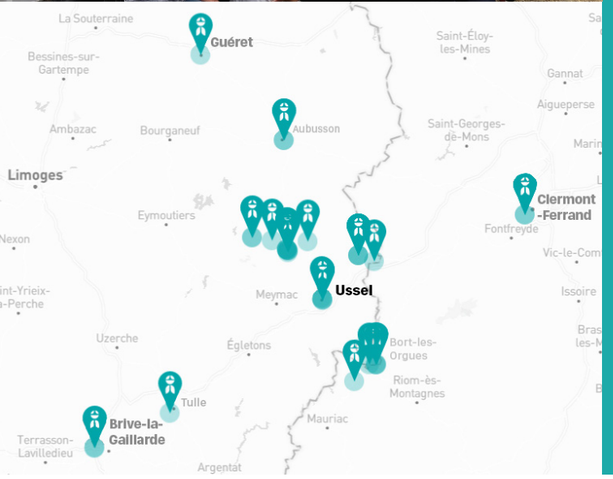


UN LARGE CHOIX D'ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES POUR RÉPONDRE À VOS BESOINS

1

- Établissement pour Enfants et Adolescents Polyhandicapés (EEAP)
- Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)
- Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM)
- Service d'Éducation et de Soins à Domicile (SESSAD Trouble du Spectre de l'Autisme Précoce)
- SESSAD Réseaux d'Intervention Précoce et Intensive (RIPI-Esi)

2

- Foyers pour personnes handicapées vieillissantes (anciens travailleurs d'ESAT)
- Dispositifs d'autorégulation
- Unités d'Enseignement en Maternelle pour enfants avec Autisme (UEMA)
- Services d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (1 SAMSAH troubles psychiques et 1 SAMSAH TSA)

3

- Centres d'Habitat pour travailleurs handicapés
- Foyers de Vie
- Établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT)
- Entreprises Adaptées (EA)

4

- Maisons d'Accueil Spécialisées (MAS)
- Groupes d'Entraide Mutuelle (3 GEM troubles psychiques et 1 GEM TSA)

Françoise BEZIAT - Présidente
Michel VERGNE - Directeur Général

16 Bd Sarsonne - 19200 USSEL
Tél : 05 55 46 32 00
Mail : siege.ussel@fondationjacqueschirac.fr
www.fondationjacqueschirac.fr

FONDATION Jacques Chirac

FONDATION Jacques Chirac

Pour que la différence ne soit plus un handicap

La Fondation

Qui sommes-nous ?

Héritière de Jacques Chirac, créateur des Centres Educatifs de haute-Corrèze en **1971**, la Fondation Jacques Chirac accueille et accompagne la personne handicapée dans sa diversité d'âge, d'autonomie, d'origine.

La ligne de vie de la Fondation

est fondée sur des valeurs fortes de respect des **différences,** de tolérance, et de **bienveillance** dans l'accompagnement, dans une **démarche inclusive.**
Adapté à chacun, ce suivi considère l'humain dans sa **singularité**, et son parcours de vie personnel.

La sécurité et l'accessibilité

à une **vie sociale de qualité** sont garanties par des locaux agréables, fonctionnels, spacieux et des équipements modernes et esthétiques.

La Fondation est exigeante sur son patrimoine bâti et ses équipements, **toujours gages d'innovation, de modernité et de maintien de la qualité de vie des résidants.**

L'actualisation permanente

et **le développement des compétences** du personnel sont le cœur de notre action. Pluridisciplinarité, recrutement exigeant, **formation continue**, bonnes conditions de travail et **reconnaissance professionnelle** constituent nos priorités.

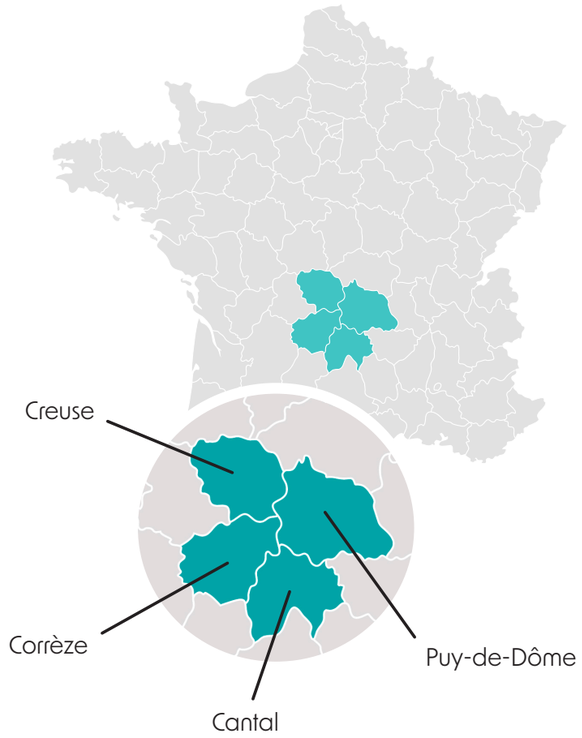
CHIFFRES CLÉS

La Fondation, c'est...

... **40** établissements et services sur **4** départements

... près de **850** collaborateurs salariés

... plus de **1300** personnes accueillies ou accompagnées



Que faisons-nous ?

Depuis le coeur de la Corrèze et bien au-delà, près de **850 professionnels éducatifs, médicaux et paramédicaux, administratifs et logistiques** contribuent à accompagner chaque jour des personnes handicapées mentales, physiques ou atteintes de polyhandicaps graves, ainsi que les personnes socialement inadaptées.

C'est grâce au savoir-faire, à l'engagement et l'humanisme de ces professionnels que chacun peut vivre sa différence, dans un environnement unique où la modernité des infrastructures se mêle à un sens de l'accueil prononcé.

Cœur de métier

Accompagner la personne handicapée et les aidants dans un parcours de vie valorisant aussi longtemps qu'elle le souhaite.

Tenir compte des attentes différenciées, prendre en considération toutes les dimensions de la vie. Pour cela, organiser nos établissements et services en pôles spécialisés.

Faire progresser la personne handicapée : apprentissage, insertion sociale, autonomie...

Proposer et tester des dispositifs expérimentaux.

Avancer et Innover

Investir dans les nouvelles technologies : informatique et applications innovantes, ouverture sur la recherche (Conseil Scientifique de la Fondation).

S'inscrire dans les territoires, travailler et coopérer ensemble, en privilégiant le local et les circuits courts : le sanitaire, le libéral, les entreprises, les collectivités et associations locales.

Une amélioration continue au service des usagers : la Fondation est engagée dans une démarche proactive de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO).

Excellence, Ancrage territorial, Humanisme